

Утверждено приказом
ГБОУ ДПО ПО «ЦОКО»
№ 47 от 11.07.2016 г.

**План мероприятий по противодействию коррупции
в государственном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного профессионального образования Псковской области
«Центр оценки качества образования» на 2016 - 2017 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений		
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	Юрисконсульт, Гл. бухгалтер	
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Юрисконсульт, Гл. бухгалтер зав отделом	в течение года
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		
	Проведение антикоррупционной экспертизы локальных нормативных правовых актов и их проектов.	Юрисконсульт, Гл. бухгалтер	в течение года
	Рассмотрение вопросов соблюдения антикоррупционного законодательства на заседаниях совета центра	Юрисконсульт, Гл. бухгалтер	в течение года
3	Обучение и информирование работников		
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Юрисконсульт, Гл. бухгалтер	в течение года

	Обеспечение работ по разъяснению в коллективе законодательства, направленного на укрепление дисциплины и порядка, исключению случаев, связанных с нарушением антикоррупционного законодательства.	Юрисконсульт	в течение года
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям		
	Контроль за исполнением требований, предъявляемых к лицензируемой деятельности, в ходе мониторинга их деятельности.	Гл. бухгалтер	постоянно
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Гл. бухгалтер	постоянно
	Приобретение товаров, работ и услуг в соответствии с требованиями законодательства о закупках	начальник хозяйственного отдела, зав. Отделом, Гл. бухгалтер	постоянно
5	Привлечение экспертов		
	Рассмотрение обращений граждан, содержащих факты коррупции в подразделениях образовательной организации.	директор	по мере поступления
6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов		
	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Директор	постоянно